

GOBIERNO REGIONAL DE LAMBAYEQUE  
GERENCIA REGIONAL DE EDUCACIÓN DE LAMBAYEQUE  
UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL DE LAMBAYEQUE

*“Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad”*

# BASES

## **PROFESIONAL DE TERAPIA FISICA PARA LOS PROGRAMAS DE INTERVENCIÓN TEMPRANA**

**PROCESO CAS N° 015-2019-GR.LAMB/UGEL  
LAMBAYEQUE**

CONVOCATORIA PARA LA  
CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE  
SERVICIOS DE PERSONAL DE LAS  
INTERVENCIONES Y ACCIONES  
PEDAGÓGICAS, EN EL MARCO DEL  
PROGRAMA PRESUPUESTAL 0106  
INCLUSIÓN EDUCATIVA DE LOS NIÑOS Y  
JOVENES EN LA EBR Y CETPROS PARA EL  
AÑO 2019 PARA EL PROGRAMA DE  
INTERVENCIÓN TEMPRANA (PRITE) DE LA  
E.B.E. EN EL ÁMBITO DE LA UNIDAD DE  
GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL DE  
LAMBAYEQUE



**PROCESO CAS N° 0015-2019-GR.LAMB/UGEL LAMBAYEQUE**  
**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DESERVICIOS DE PERSONAL DE LAS INTERVENCIONES Y ACCIONES PEDAGÓGICAS, EN EL MARCO DEL PROGRAMA PRESUPUESTAL 0106 INCLUSIÓN EDUCATIVA DE LOS NIÑOS Y JOVENES EN LA EBR Y CETPROS PARA EL AÑO 2019 PARA EL PROGRAMA DE INTERVENCIÓN TEMPRANA (PRITE) DE LA E.B.E. EN EL ÁMBITO DE LA UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL DE LAMBAYEQUE.**

**I. GENERALIDADES**

**1.1. Objeto de la convocatoria**

Contratar bajo el Régimen Laboral de Contratación Administrativa de Servicios (CAS) a personal de las intervenciones y acciones pedagógicas en el marco de los programas presupuestales 0106, en la Unidad de Gestión Educativa Local de Lambayeque durante el ejercicio fiscal 2019, según el detalle siguiente:

N°	Progr. Presup.	Puesto laboral	N° de plazas	Unidad orgánica / II.EE.	Período de contratación	Importe de la contraprestación mensual en s/.
01	0106	Profesional de Terapia Física para los Programas de Intervención Temprana	01	UGEL Lambayeque PRITE San Pedro	Junio - Agosto (03 meses)	2,000.00

**1.2. Unidad orgánica solicitante**

- Área de Gestión Pedagógica de la UGEL Lambayeque.

**1.3. Dependencias encargadas de realizar el proceso de contratación**

- Área de Gestión de Recursos Humanos de la UGEL Lambayeque.
- Área de Gestión Pedagógica de la UGEL Lambayeque.

**1.4. Base legal**

- Ley N° 28044 “Ley General de Educación”.
- Ley N° 30879, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019.
- Decreto Legislativo N° 1440, Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Presupuesto Público.
- Ley N° 29849, que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad y sus modificatorias.
- Ley N° 29535, Ley que otorga reconocimiento oficial a la lengua de señas peruana.
- Decreto Legislativo 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, y modificatorias.
- Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, que aprueba el TUO de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
- Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, que aprueba el Reglamento de la Ley del Servicio Civil.
- Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 y su modificatoria.
- Decreto Supremo N° 006-2017-MJMP, que aprueba el Reglamento de la Ley N° 29535, Ley que otorga Reconocimiento Oficial a la Lengua de Señas Peruana.
- Decreto Supremo N° 002-2014-MIMP, que aprueba el Reglamento de la Ley General de la Persona con Discapacidad, y sus modificatorias.
- Decreto Supremo N° 013-2018-PCM, que aprueba la Política Rural.

- Decreto Supremo N° 011-2012-ED, que aprueba el Reglamento de la Ley N° 28044, Ley General de Educación y su modificatoria.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 315-2017-SERVIRJPE, que aprueba la "Guía Metodológica para el Proceso de Selección por Concurso Público de Méritos en las entidades públicas".
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 233-2014-SERVIR-PE, que aprueba la Directiva N° 001-2014-SERVIR/GOSRH, la cual aprueba los lineamientos para la administración, funcionamiento, procedimiento de inscripción y consulta del registro nacional de sanciones de destitución y despido.
- Resolución Ministerial N° 712-2018-MINEDU, que aprueba la Norma Técnica "Orientaciones para el desarrollo del año escolar 2019 en instituciones educativas y programas educativos de la Educación Básica".
- Resolución Vice Ministerial N° 030-2019-MINEDU, que aprueba la Norma Técnica denominada "Norma para la contratación administrativa de servicios del personal de las intervenciones y acciones pedagógicas en el marco de los Programas Presupuestales 0090, 0091, 0106 y 0107, para el año 2019".
- Resolución de Secretaría General N° 004-2019-MINEDU, que aprueba los Lineamientos que orientan la Organización y Funcionamiento de Redes Educativas Rurales y deroga la Resolución de Secretaría General N° 114-2017-MINEDU, que aprueba los lineamientos que orientan la Organización y Funcionamiento de Redes Educativas Rurales, y sus modificatorias.
- Resolución de Secretaría General N° 938-2015-MINEDU, que aprueba los lineamientos para la Gestión Educativa Descentralizada".
- Resolución Viceministerial N° 024-2019-MINEDU, que aprueba la Norma Técnica "Orientaciones para la implementación del Currículo Nacional de la Educación Básica".
- Resolución Viceministerial N° 028-2019-MINEDU, que aprueba la Norma Técnica denominada "Norma que establece disposiciones para el Desarrollo del Acompañamiento Pedagógico en la Educación Básica".
- Resolución de Secretaría General N° 256-2016-MINEDU, que aprueba los lineamientos para el mejoramiento del Servicio Educativo Multigrado Rural y RSG N° 332-2017-MINEDU, que aprueba la norma que implementa los lineamientos para el mejoramiento del Servicio Educativo Multigrado Rural.
- Decreto Supremo N° 011-2018-MINEDU, que aprueba el "Mapa Etnolingüístico: lenguas de los pueblos indígenas u originarios del Perú - Mapa Etnolingüístico del Perú".
- Resolución Ministerial N° 519-2018-MINEDU, que crea el "Modelo de servicio Educativo Intercultural Bilingüe".
- Resolución Ministerial N° 083-2019-MINEDU del 25 de febrero del 2019 que aprueba los padrones nominales de Instituciones Educativas focalizadas para las intervenciones y acciones pedagógicas detalladas en sus anexos, además aprueba las metas físicas de contratación (PEAS) del personal bajo el Régimen Laboral Especial del Decreto Legislativo N° 1057, para las intervenciones y acciones pedagógicas.
- Las referidas normas incluyen sus respectivas disposiciones ampliatorias, modificatorias y conexas, de ser el caso.

## II. PERFIL DEL PERSONAL REQUERIDO Y CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

Será de acuerdo a lo establecido en los anexos de la Resolución Viceministerial N° 030-2019-MINEDU.

2.1. TERAPISTA FISICO: 1 vacante.



## PERFIL DEL PUESTO

### IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

<b>Órgano o unidad orgánica:</b>	Programas de Intervención Temprana
<b>Nombre del puesto:</b>	Profesional de Terapia Física para los Programas de Intervención Temprana
<b>Dependencia jerárquica lineal:</b>	Director (a) / Coordinador(a) del PRITE
<b>Fuente de Financiamiento:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> RROO <input type="checkbox"/> RDR <input type="checkbox"/> Otros    Especificar _____
<b>Programa Presupuestal:</b>	Programa Presupuestal 0106 - PP INCLUSIÓN
<b>Actividad:</b>	5004308
<b>Intervención:</b>	PROGRAMAS DE INTERVENCIÓN TEMPRANA (PRITE)

### MISIÓN DEL PUESTO

Contribuir a garantizar el desarrollo infantil de los niños de 0-3 años con discapacidad o en riesgo de adquirirla, que reciben los servicios de los Programas de Intervención Temprana a través de acciones que favorezcan el desarrollo de sus competencias según el grupo etario y en el marco del plan individual de atención de cada niña o niño.

### FUNCIONES DEL PUESTO

Participar en la elaboración, ejecución y evaluación de los documentos de gestión del PRITE para orientar y fortalecer el servicio educativo que ofrece.

Participar en la evaluación psicopedagógica de los niños y niñas del PRITE así como la elaboración del plan individual de atención.

Participar con docentes y no docentes del PRITE en el fortalecimiento de competencias para el desarrollo psicomotor de los niños y niñas de 0-3 años.

Capacitar a las familias sobre el desarrollo psicomotor de los niños y niñas de 0-3 años y comprometer su participación permanente en el proceso de formación integral del menor.

Informar a las familias sobre el desarrollo psicomotor de los niños y niñas de 0-3 años y comprometer su participación permanente en el proceso de formación integral del menor.

Elaborar informes de inicio, proceso y final del grupo de niños y niñas a su cargo.

Otras actividades inherentes a sus funciones que le asigne el Director/Coordinador del PRITE.

### COORDINACIONES PRINCIPALES

#### Coordinaciones Internas

Áreas del PRITE

#### Coordinaciones Externas

Centros de salud y servicios de atención a la primera infancia.





**FORMACIÓN ACADÉMICA**

**A.) Nivel Educativo**

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario/ Superior Pedagógico	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

**B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto**

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Maestría	
<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Titulado
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Titulado

En terapia física

No aplica

No aplica

**C.) ¿Se requiere Colegiatura?**

Sí  No

**¿Requiere habilitación profesional?**

Sí  No

**CONOCIMIENTOS**

**A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):**

Desarrollo infantil temprano. Trabajo individual y grupal en entornos no escolarizados. Trabajo con familias. Organización y programas en Intervención Temprana.

**B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.**

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

Diplomado, Especialidad o cursos de capacitación en terapia física o rehabilitación

**C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.**

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office Write, etc.)		<input checked="" type="checkbox"/>		
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)		<input checked="" type="checkbox"/>		
Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)		<input checked="" type="checkbox"/>		
(Otros)	<input checked="" type="checkbox"/>			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	<input checked="" type="checkbox"/>			
.....				
.....				
Observaciones.-				

**EXPERIENCIA**

**Experiencia general**

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

02 años en el sector público o privado

**Experiencia específica**

**A.** Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

09 meses de experiencia en el trabajo con personas con discapacidad.

**B.** En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

06 meses (deseable)



C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: (No aplica)

Practicante profesional   
  Auxiliar o Asistente   
  Analista   
  Especialista   
  Supervisor/ Coordinador   
  Jefe de Área o Dpto.   
  Gerente o Director

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Experiencia como terapeuta físico

**NACIONALIDAD**

¿Se requiere nacionalidad peruana?     Sí     NO

Anote el sustento:    No aplica.

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

Habilidades comunicativas y empatía. Alto sentido de responsabilidad y proactividad. Capacidad de escucha y tolerancia.

**CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

<b>Lugar de prestación de servicio:</b>	Programa de Intervención Temprana
<b>Duración del contrato:</b>	Los contratos tienen vigencia a partir del mes de marzo y pueden ser prorrogados dentro del año fiscal.
<b>Remuneración mensual:</b>	S/ 2,000.00 (Dos mil y 00/100 soles) mensuales. Incluyen los montos de afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
<b>Otras condiciones esenciales del contrato:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jornada semanal mínima de 40 y máxima de 48 horas.</li> <li>- No tener impedimentos para contratar con el Estado.</li> <li>- No tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de proceso de determinación de responsabilidades.</li> <li>- No haber sido condenado y estar procesado por los delitos señalado en la Ley N° 29988 (terrorismo, apología del terrorismo, delitos de violación de la libertad sexual y delitos de tráfico ilícito de drogas).</li> </ul>

**III. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

Condiciones	Detalle
Lugar de la prestación del servicio	PRITE San Pedro - Lambayeque
Duración del contrato	Tres (3) meses.
Jornada laboral semanal	48 horas semanales (máximo)
Contraprestación mensual (en Soles)	2,000.00
Otras condiciones	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ausencia de impedimento o incompatibilidad para laborar al servicio del Estado.</li> <li>• No haber sido condenado por la comisión de delito doloso o conclusión anticipada o por acuerdo bajo el principio de oportunidad por la comisión de un delito doloso.</li> <li>• No tener deuda pendiente de pago por sanción penal.</li> <li>• No haber sido sancionado con destitución o despido.</li> <li>• No mantener proceso judicial pendiente iniciado por el Estado, derivado de una acción de control o servicio de control posterior o del ejercicio de la función pública.</li> <li>• No tener sanción vigente derivada de un proceso administrativo sancionador por parte de alguna entidad del Estado.</li> </ul>

**IV. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO**

<b>Etapas del proceso</b>	<b>Fechas</b>	<b>Dependencia responsable</b>
Publicación en el portal del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	23 de abril al 03 mayo 2019	Área de Recursos Humanos
<b>Convocatoria</b>		
Publicación de la Convocatoria en página web institucional de UGEL Lambayeque	07 al 13 mayo 2019	Área de Recursos Humanos
Presentación de expediente de postulación documentado indicando plaza a la que postula	14 y 15 mayo 2019	Tramite Documentario de UGEL Lambayeque (De 08:00 a 16:00 horas)
<b>Selección</b>		
Verificación de requisitos: aptos/no aptos.	16 y 17 mayo 2019	Comisión de Evaluación CAS
Publicación preliminar de postulantes aptos.	20 mayo 2019	Comisión de Evaluación CAS
Presentación de reclamos	21 y 22 mayo 2019	Comisión de Evaluación CAS
Absolución de reclamos	23 de mayo 2019	Comisión de Evaluación CAS
Publicación final de postulantes aptos	24 de mayo 2019	Comisión de Evaluación CAS
Publicación preliminar de evaluación curricular.	27 de mayo 2019	Comisión de Evaluación CAS
Presentación de reclamos sobre la Evaluación Curricular	28 y 29 de mayo 2019	Comisión de Evaluación CAS
Absolución de reclamos	30 y 31 de mayo 2019	Comisión de Evaluación CAS
Publicación final de evaluación curricular	03 de junio 2019	Comisión de Evaluación CAS
Entrevista personal	05 de junio 2019	Comisión de Evaluación CAS
Publicación de resultados finales	07 de junio 2019	Comisión de Evaluación CAS
Informe final	10 de junio 2019	Comisión de Evaluación CAS
<b>Suscripción y registro del contrato</b>		
Suscripción y registro del contrato	11 de junio 2019	Área de Recursos Humanos

**V. DE LA FASES DE EVALUACIÓN**

<b>FASE</b>	<b>PORCENTAJE</b>	<b>PUNTAJE MÁXIMO</b>	<b>PUNTAJE MÍNIMO</b>
Evaluación curricular	50%	50	25
Entrevista personal	50%	50	25
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>100</b>	<b>50</b>

**5.1. Evaluación Curricular**

- 5.1.1. Es de carácter eliminatorio, es decir, de no alcanzar el puntaje mínimo requerido, se excluirá al postulante del proceso de selección. La evaluación curricular comprende los siguientes aspectos y criterios:

- a) **Formación académica:** Se tendrá en cuenta el nivel educativo y los estudios requeridos para el puesto laboral convocado. Se acreditan con copia de los títulos y/o diplomas de los grados académicos y/o certificados oficiales obtenidos.
- b) **Experiencia**
- \* **Experiencia general:** Se tendrá en cuenta el tiempo expresado en los términos de referencia de la convocatoria. El tiempo de experiencia se contará desde el momento de egreso de la formación correspondiente. Se acreditan con copias simples de resoluciones, contratos o constancias de trabajo.
  - \* **Experiencia específica:** Se tendrá en cuenta el tiempo expresado en los términos de referencia de la convocatoria. Se contará desde el momento de obtención del título requerido. Se acreditan con copias simples de resoluciones, contratos o constancias de trabajo.
- Los campos referidos en la experiencia específica son:
- Experiencia requerida para el puesto o la función o la materia:** Se tendrá en cuenta el tiempo expresado en los términos de referencia de la convocatoria.
- Experiencia requerida:** Se tendrá en cuenta el tiempo expresado en los términos de referencia de la convocatoria.
- Nivel mínimo del puesto:** No aplica.
- c) **Capacitación con relación al puesto laboral:** Contempla los estudios especializados, entrenamiento y/o capacitaciones obtenidas, relacionadas con el puesto al que postula. Se acreditan con copias simples de cursos no menor de 12 horas y los programas de especialización no menos de 90 horas.

5.1.2. Cada candidato debe presentar el correspondiente Expediente de Postulación, según el puesto laboral o servicio que aspira cubrir, el cual debe contener los documentos requeridos debidamente foliados en el siguiente orden:

- ANEXO 01: Carta/Declaración Jurada de Postulación. **(firmada y con impresión dactilar)**
- ANEXO 02: Hoja de vida**(firmada y con impresión dactilar)**
- Currículo Vitae documentado y actualizado contenido solo información registrada en la Hoja de Vida y Documento Nacional de Identidad (DNI) o Extranjería (de ser el caso), adjuntando los documentos que sustenten el cumplimiento de los requisitos mínimos y otros documentos para el puntaje adicional.
  - ANEXO 03: Declaración Jurada de ausencia de nepotismo.

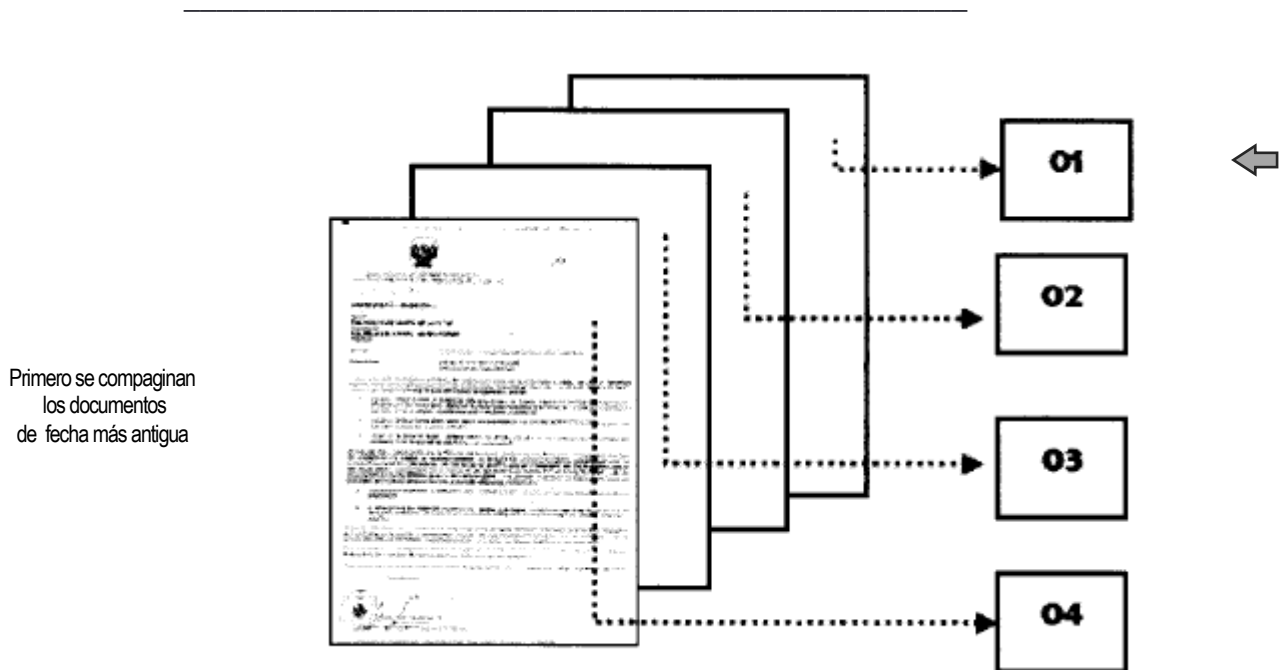
5.1.3. La documentación referida al Expediente de Postulación debe ser presentada en un folder tipo manila (no en sobre, ni anillado), tamaño A-4, en cuya carátula se consignará el siguiente rótulo:

**Señores:**  
**COMISIÓN EVALUADORA**  
**PROCESO CAS N° 0015-2019/UGEL LAMBAYEQUE**  
**POSTULANTE: (Nombres y Apellidos)**  
**Puesto e Institución Educativa a la que postula:**

---



5.1.4. Para efectos de presentación de la documentación concerniente al ANEXO 01: Carta/Declaración Jurada de Postulación, al ANEXO 02: Hoja de Vida (Currículo) y al ANEXO 03 Declaración Jurada de ausencia de nepotismo, se debe tener en cuenta el siguiente modelo de foliación (numeración correlativa de mayor a menor):



La documentación referente al ANEXO 02: Hoja de Vida (Currículo), se debe ordenar por los siguientes aspectos:

- A. Documentos personales.
- B. Formación profesional.
- C. Experiencia laboral.
- D. Cursos y/o programas.

5.1.5. La información y/o documentos que se consignen en el Expediente de Postulación, referidos a los ANEXOS 01, 02 y 03, no deben presentar borriones y/o enmendaduras, deben estar debidamente foliados y firmados, en la parte pertinente.

5.1.6. La evaluación curricular de los postulantes se sujeta a los siguientes puntajes:

- Puntaje mínimo aprobatorio: 15 puntos.
- Puntaje máximo de la evaluación: 50 puntos.

5.1.7. La relación de postulantes evaluados considerados aptos y que pasan a la siguiente fase (entrevista personal), será publicada en el portal web institucional, de acuerdo al cronograma establecido.

## 5.2. Fase de Entrevista Personal

5.2.1. Tiene por finalidad elegir entre los candidatos aptos a los más adecuados, de acuerdo

a los requerimientos establecidos en la Resolución Viceministerial N° 030-2019-MINEDU. Se analizará y evaluará el perfil personal de cada postulante de acuerdo a la norma técnica citada.

- 5.2.2. La entrevista se podrá realizar ya sea en forma individual o de manera grupal, de acuerdo a la cantidad de postulantes para el puesto o servicio requerido, de acuerdo a lo establecido en la R.V. N° 030-2019-MINEDU.
- 5.2.3. En el caso de que el postulante obtenga un puntaje inferior al puntaje mínimo aprobatorio establecido, quedará automáticamente descalificado.
- 5.2.4. En el caso de que el postulante, en la fase de la entrevista personal, no se presente en el lugar, fecha y hora señalados, se le considera como retirado del proceso de selección.
- 5.2.5. La entrevista personal de los postulantes se sujeta a los siguientes puntajes:
  - a) Puntaje mínimo aprobatorio : 15 puntos
  - b) Puntaje máximo de la evaluación : 50 puntos.
- 5.2.6. El puntaje obtenido en la entrevista se publicará en el cuadro de mérito de los resultados finales.
- 5.2.7. Los postulantes serán responsables del seguimiento del rol de entrevistas.

### **5.3. Términos generales de la evaluación y calificación**

- 5.3.1. La evaluación y calificación específica Curricular, se efectuará por parte de la Comisión Evaluadora, de acuerdo a las Tablas de Puntajes de Calificación, establecidas en el ANEXOS 04, que forman parte de las presentes Bases.
- 5.3.2. En el caso de que todos los postulantes a un determinado puesto obtengan un puntaje inferior al mínimo aprobatorio, la convocatoria por el indicado puesto o servicio laboral será declarada desierta.
- 5.3.3. Los resultados definitivos del proceso de selección, serán registrados según el ANEXO 05: Cuadro de Resultados del Proceso de Selección CAS, el cual deberá publicarse según cronograma en el portal web institucional.

## **VI. DE LA SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO**

### **6.1. De la suscripción del Contrato**

- a. El jefe o responsable del Área de Recursos Humanos, será el funcionario encargado del trámite correspondiente para la suscripción de los respectivos Contratos, según el modelo establecido, con los postulantes ganadores del proceso de selección CAS convocado.
- b. La suscripción del Contrato se deberá realizar dentro de un plazo no mayor de cinco (05) días hábiles, contados a partir del día siguiente de la publicación de los resultados definitivos.
- c. Si vencido el plazo, el postulante seleccionado no suscribe el Contrato por causas objetivas imputables a él, el Área de Recursos Humanos deberá convocar de inmediato al postulante siguiente en el orden prelatorio de los resultados obtenidos a

fin de que, dentro del mismo plazo, contado a partir de la notificación, proceda a la suscripción del respectivo Contrato. Similar acción se considerará en caso se genere una vacante por razones de renuncia u otro motivo.

- d. Una vez suscrito el Contrato dentro de los cinco (5) días hábiles posteriores, la Oficina de Recursos Humanos procederá al Registro del Contrato Administrativo de Servicios (CAS), así como a la planilla electrónica regulada mediante el Decreto Supremo N° 018-2007-TR.

## 6.2. Del Registro del Contrato

La oficina de Recursos Humanos tendrá a su cargo, conforme a sus funciones y competencias, realizar las siguientes acciones:

- a. Implementar y llevar el registro de los Contratos CAS.
- b. Solicitar al personal ingresante bajo la modalidad CAS, para que en el término de los cinco (5) días hábiles posteriores al inicio del contrato, proceda a la actualización de datos y documentación necesaria o que se encuentre pendiente, relacionada con la organización definitiva de su expediente de contratación.
- c. Verificar y efectuar el proceso de fiscalización posterior a la información o documentación presentada por el servidor ingresante bajo la modalidad CAS.
- d. Determinar, en concordancia con el servidor CAS, el régimen pensionario según su condición y preferencias de afiliación.
- e. Realizar los procedimientos y gestiones necesarias para la acreditación del personal CAS ingresante al Régimen Contributivo de Seguridad Social en Salud, a cargo de ESSALUD.
- f. Efectuar el control del plazo de contratación del personal, a fin de establecer los beneficios de vacaciones por período laborado, de acuerdo a las disposiciones establecidas sobre el particular.

## VII. DE LA SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS

Los recursos interpuestos contra los actos administrativos emitidos en el proceso de selección CAS, serán resueltos a través del Área de Recursos Humanos, de acuerdo con las disposiciones legales vigentes, en particular dentro del marco de lo dispuesto en el TUO de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.

## VIII. DECLARATORIA DE DESIERTO, CANCELACIÓN O POSTERGACIÓN DEL PROCESO

- 8.1. El proceso de selección convocado puede ser declarado Desierto en alguno de los siguientes supuestos:
  - a) Cuando no se presenten postulantes al proceso de selección.
  - b) Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
  - c) Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene el puntaje mínimo aprobatorio en las fases de evaluación curricular o entrevista personal de la etapa de selección.
  - d) Cuando no se suscriba el Contrato Administrativo de Servicios.
- 8.2. El proceso de selección puede ser Cancelado cuando existieran los siguientes supuestos, sin que ello represente responsabilidad de la entidad:
  - a) Cuando desaparece la necesidad del servicio en la entidad con posterioridad al inicio del proceso convocado.
  - b) Por restricciones presupuestales debidamente sustentadas.

c) Por otros supuestos debidamente justificados.

8.3. La Postergación del proceso de selección, por motivos debidamente justificados, podrá efectuarse hasta antes de la fase de la entrevista personal, lo cual deberá ser comunicado y publicado oportunamente por el Área de Recursos Humanos, precisando además la fecha de su continuación y culminación.

## 9. DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS

- 9.1. Los aspectos relacionados con el proceso de contratación de personal bajo el régimen especial CAS en la UGEL Lambayeque, que no se encuentren regulados en las presentes Bases, se sujetarán a las disposiciones complementarias establecidas por la entidad, la Autoridad Nacional de Servicio Civil – SERVIR, y demás normas generales, que incluyen los principios fundamentales de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
- 9.2. De acuerdo con lo señalado en la Ley N° 26771, que establece la prohibición de ejercer la facultad de nombramiento y contratación de personal en el sector público en el caso de parentesco; se deberá tener en cuenta que los funcionarios de dirección o de confianza de la entidad que tienen la facultad o prerrogativa de nombrar o contratar personal, o que tengan injerencia directa o indirecta en el proceso de selección CAS, se encuentran prohibidos de hacerlo respecto a sus parientes hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad, por razón de matrimonio, unión de hecho o convivencia.
- 9.3. En caso de detectarse suplantación de identidad o plagio de algún postulante, será eliminado del proceso de selección adoptando las medidas legales y administrativas que correspondan.
- 9.4. Los postulantes deberán presentar su DNI o Carné de Extranjería (de ser el caso) al momento de la evaluación técnica y la entrevista.
- 9.5. De acuerdo a Ley, se otorgará la Bonificación por discapacidad equivalente al 15% sobre el puntaje final obtenido en toda la evaluación a los postulantes que acrediten tal derecho con la Resolución de Discapacidad vigente emitida por el Consejo Nacional para la Integración de la Persona con Discapacidad (CONADIS).
- 9.6. De acuerdo a Ley, se otorgará la Bonificación para personal licenciado de las Fuerzas Armadas equivalente al 10% sobre el puntaje obtenido en la entrevista personal, a los postulantes que acrediten tal derecho con el documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas.
- 9.7. Las bonificaciones por discapacidad y por ser personal licenciado de las Fuerzas Armadas no son excluyentes entre sí, pudiendo aplicarse ambas.
- 9.8. Sólo formarán parte del proceso de selección aquellos postulantes que cumplan con los requisitos mínimos del perfil del puesto, corresponderá calificar a los postulantes como Apto o No Apto.
- 9.9. En caso de empate, en los resultados finales, prevalecerá la evaluación curricular, de persistir el empate, el mayor grado de estudios alcanzado, y de persistir, la experiencia laboral específica y finalmente se procederá al sorteo respectivo de ser necesario.
- 9.10. Los postulantes deberán adjuntar en su curriculum vitae él o los contactos de referencia de los 3 últimos trabajos desempeñados.
- 9.11. La presentación de los expedientes se hará en folder manila de color.

PUESTO	COLOR
Profesional de Terapia Física para los Programas de Intervención Temprana	FUCSIA





9.12. Culminado el proceso, no se procederá a devolver la documentación presentada por los postulantes, por cuanto forma parte sustentatoria del concurso CAS convocado por la entidad.

10. **ANEXOS**

- ANEXO 01: Carta/Declaración Jurada de Postulación.
- ANEXO 02: Hoja de vida (currículo documentado).
- ANEXO 03: Declaración jurada de ausencia de nepotismo.
- ANEXO 04: Tabla de puntaje de calificación de evaluación curricular
- ANEXO 05: Cuadro de resultados del proceso de selección

Lambayeque, 07 de mayo de 2019.

**Unidad de Gestión Educativa Local  
Lambayeque**



**ANEXO 01**

**CARTA/DECLARACIÓN JURADA DE POSTULACIÓN**

Señores  
**COMISIÓN DE SELECCIÓN**  
**PROCESO CAS N° 015-2019/UGEL LAMBAYEQUE**  
**Unidad de Gestión Educativa Local de Lambayeque**  
Presente.

De mi consideración:

Yo, \_\_\_\_\_, con Documento Nacional de Identidad (DNI) \_\_\_\_\_, con domicilio en \_\_\_\_\_, me presento como postulante en el proceso de contratación administrativa de servicios (CAS) convocado por su representada, para el puesto laboral de \_\_\_\_\_, en la \_\_\_\_\_, declarando bajo juramento:

1. No tener impedimento o incompatibilidad para laborar al servicio del Estado.
2. No haber sido condenado por la comisión de delito doloso o conclusión anticipada o por acuerdo bajo el principio de oportunidad por la comisión de un delito doloso.
3. No tener deuda pendiente de pago por sanción penal.
4. No haber sido sancionado con destitución o despido.
5. No mantener proceso judicial pendiente iniciado por el Estado, derivado de una acción de control o servicio de control posterior o del ejercicio de la función pública.
6. No tener sanción vigente derivada de un proceso administrativo sancionador por parte de alguna entidad del Estado.
7. Contar con buen estado de salud
8. Conocer las sanciones contenidas en el TUO de la Ley N° 27444 del Procedimiento Administrativo General.
9. Aceptar las condiciones establecidas para el puesto laboral al que postulo.

Lambayeque,..... de ..... de 2019.

\_\_\_\_\_  
Firma del Postulante

Huella digital  
(Índice derecho)



**ANEXO 02**  
**HOJA DE VIDA (Currículo documentado)**

FOTO
------

**I. DATOS PERSONALES**

Primer nombre	Segundo nombre	Apellido paterno	Apellido materno

Fecha de nacimiento	N° de DNI	Nacionalidad

**DIRECCIÓN DOMICILIARIA**

Calle / Jirón / Aven.	Nombre	Número

Urb. / CP / AH	Distrito	Provincia	Departamento

**TELÉFONO Y CORREO ELECTRÓNICO**

Teléfono móvil	Correo electrónico

**BONIFICACIÓN**

Tipo de bonificación	Condición	N° de folio
Persona con discapacidad	SÍ ( ) NO ( )	
Licenciado de Fuerzas Armadas	SÍ ( ) NO ( )	

*Nota: Deberá adjuntar copia del DNI y, en el caso de discapacidad, copia de la Resolución o documento oficial de CONADIS que acredita su condición física y para el caso de ser licenciado de las FF.AA, debe acreditar con la documentación respectiva.*

**II. PUESTO LABORAL AL QUE POSTULA**

Denominación	IE / UGEL	Lugar / distrito

**III. FORMACIÓN PROFESIONAL**

La información a proporcionar en el siguiente cuadro debe ser clara y precisa, debiendo adjuntar los documentos que la sustenten.

Nivel de formación	Mención	Fecha de expedición del Título / Grado / Diploma / Certificado	N° de folio
Secundaria			
Superior no universitaria			
Técnico superior			
Superior universitaria			
Post Grado			
Otro título profesional			
Segunda especialidad			

NOTA: La formación profesional debe estar relacionada con el puesto laboral al que postula.

**IV. EXPERIENCIA LABORAL**

La información a proporcionar en el siguiente cuadro debe ser clara y precisa, debiendo adjuntar los documentos que la sustenten. Ordenar las resoluciones, contratos o constancias de trabajo del más reciente al más antiguo. Resaltar datos importantes para facilitar su ubicación.

**4.1. EXPERIENCIA LABORAL GENERAL**

Nombre de la Institución	Cargo desempeñado	Fecha de inicio (año/ mes)	Fecha de término (año/ mes)	Tiempo en el cargo (año/ mes)	N° de folio

(Agregue más filas si es necesario).

Experiencia profesional acumulada: \_\_\_\_\_ años \_\_\_\_\_ meses

**4.2. EXPERIENCIA LABORAL ESPECÍFICA**

En este cuadro debe registrar la información pertinente relacionada con la experiencia específica del perfil del puesto laboral al que postula.

Nombre de la Institución	Cargo desempeñado	Fecha de inicio (año/ mes)	Fecha de término (año/ mes)	Tiempo en el cargo (año/ mes)	N° de folio

(Agregue más filas si es necesario).

Experiencia profesional acumulada: \_\_\_\_\_ años \_\_\_\_\_ meses





**4.3. Contactos de referencia:**

**• CURSOS Y PROGRAMAS**

La información a proporcionar en el siguiente cuadro deberá ser clara y precisa, debiendo adjuntar los documentos que la sustenten.

Nombre de la Institución	Denominación del taller, curso, diplomado, etc.	Tipo de documento	Fecha de expedición	Número de horas	N° de folio

*(Agregue más filas si es necesario).*

Declaro que la información facilitada es veraz, caso contrario, me someto a los alcances de lo establecido en el TUO de la Ley N° 27444 del Procedimiento Administrativo General.

Lambayeque,..... de ..... de 2019.

---

Firma del Postulante

Huella digital  
(Índice derecho)



**ANEXO 03**

**DECLARACIÓN JURADA DE AUSENCIA DE NEPOTISMO  
LEY N° 26771, DS N° 021-2000-PCM, DS N° 017-2002-PCM Y DS N° 034-2005-PCM**

Yo \_\_\_\_\_, identificado con DNI N° \_\_\_\_\_, al amparo del Principio de Presunción de Veracidad señalado por el artículo IV, numeral 1.7 del Título Preliminar y lo dispuesto en el artículo 42° de la Ley de Procedimiento Administrativo General, Ley N° 27444, DECLARO BAJO FUNDAMENTO, lo siguiente:

No tener en la Institución familiares hasta el 4° grado de consanguinidad, 2° de afinidad o por razón de matrimonio, con la facultad de designar, nombrar, contratar o influenciar de manera directa o indirecta en el ingreso a laborar a la UGEL Lambayeque.

Por lo cual, declaro que no me encuentro incurso en los alcances de la Ley N° 26771 y su Reglamento aprobado por DS N° 021-2000-PCM y sus modificatorias. Asimismo, me comprometo a no participar en ninguna acción que configure ACTO DE NEPOTISMO, conforme a lo determinado en las normas sobre la materia.

**EN CASO DE TENER PARIENTES**

Declaro bajo juramento que en la UGEL Lambayeque laboran las personas cuyos nombres y apellidos indico, a quienes me une la relación o vínculo de afinidad (A) o consanguinidad (C), vínculo matrimonial (M) o unión de hecho (UH), señalados a continuación:

RELACIÓN	APELLIDOS	NOMBRES	ÁREA DE TRABAJO

Manifiesto que lo mencionado responde a la verdad de los hechos y tengo conocimiento que, si lo declarado es falso, estoy sujeto a los alcances de lo establecido en el artículo 438° del Código Penal, que prevén pena privativa de la libertad hasta cuatro años para los que hacen una falsa declaración, violando el Principio de Veracidad, así como para aquellos que cometan falsedad, simulando o alterando la verdad intencionalmente.

Lambayeque, .....de ..... de 2019.

Firma del Postulante

Huella digital  
(Índice derecho)



## ANEXO 04

**TABLA DE PUNTAJE DE CALIFICACIÓN DE EVALUACIÓN CURRICULAR:  
PROFESIONAL DE TERAPIA FÍSICA PARA EL PROGRAMA DE INTERVENCIÓN TEMPRANA**

APELLIDOS Y NOMBRES: \_\_\_\_\_

CARGO AL QUE POSTULA: \_\_\_\_\_

Rubro	Descripción	Máximo Parcial	Total máximo	Puntaje Total
A. Formación profesional (excluyente de a.1 – a.4 y sumativo de a.5 – a.8)	a.1 Grado de doctor	12	12	20
	a.2 Estudios concluidos de doctorado	10		
	a.3 Grado de maestría	08		
	a.4 Estudios concluidos de maestría	06		
	a.5. Título de Segunda especialidad vinculada al área que postula	05	08	
	a.6 Estudios concluidos de segunda especialidad (excluyente con a.5)	03		
	a.7 Otro título profesional universitario	02		
	a.8 Título técnico profesional	01		
B. Experiencia laboral (sumativo b.1 y b.2)	b.1 Experiencia general a partir de la obtención del título requerido: 0.30 puntos por cada mes laborado, adicional al requisito mínimo.		10	20
	b.2 Experiencia específica en el desempeño vinculado al puesto al que postula: 0.50 puntos por cada mes laborado, adicional al requisito mínimo.		10	
C. Capacitaciones y actualizaciones *	Diplomados o especializaciones, con una duración mínima de 90 horas y relacionados con el puesto al que postula: 3 puntos por cada uno de ellos		06	10
	Certificados, constancias u otro documento de capacitación, con una duración no menor de 12 horas y relacionados con el puesto al que postula: 1 punto por cada uno de ellos		04	
<b>TOTAL</b>				<b>50</b>

\* Para el caso de los certificados y otros documentos que acrediten la capacitación y/o actualización, serán válidos conforme al perfil.

Lambayeque, ..... de ..... de 2019.

COMISIÓN EVALUADORA



**ANEXO 05  
CUADRO DE RESULTADOS DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

N°	Apellidos y nombres	Cargo A que postula	Evaluación curricular			Sub total 1	Entrevista personal			Sub total 2	Bonific. CONADIS y/o FF.AA.	Total	Observación
			A	B	C		A	B	C				

Lambayeque,..... de ..... del 2019.

COMISIÓN EVALUADORA